

Workshop: sociaal HRM beleid gebaseerd op aansprekend leiderschap

Speciaal voor directie(teams), leidinggevenden en HRM medewerkers.

Ontdek hoe je vanuit voorbeeldgedrag en persoonlijk leiderschap een werkomgeving kunt creëren waarbij meer waardering, vertrouwen en verbinding ontstaat. Alles wat je nodig hebt om te komen tot blijvende verbetering van motivatie, plezier, loyaliteit, productiviteit, klant- en medewerkerstevredenheid, ziekteverzuim, verloop en imago.

Bewezen resultaat:

Doordat je verantwoording neemt en voorbeeldgedrag toont op basis van logisch beleid, minder regels, meer vertrouwen, waardering en transparantie, creëer je een omgeving waarbij je collega's weer mens worden! Je collega's komen met plezier op het werk en gaan met plezier weer naar huis.

Deze gratis *interactieve workshop* is een samenvatting van de 1 daagse en 2 daagse training Sociaal HRM beleid gebaseerd op aansprekend leiderschap waarbij de achterliggende methode kort en bondig wordt gepresenteerd. Je komt snel tot de kern van je diepere waarden en overtuigingen in relatie tot je gedrag. Zie voor de trainingen: www.wiardafaber.nl/trainingen.

Tijdsduur: max. 2 uur (afhankelijk van doelgroep en situatie)

Locatie: incompany

Datum/tijd in overleg op afspraak

Sociaal beleid op basis van “aansprekend leiderschap” zal elke leidinggevende en HRM medewerker helpen die verbetering wil in zijn/haar persoonlijke leiderschapskwaliteiten.

Ons motto is: “Werk harder aan jezelf dan aan je bedrijf en je bedrijf zal harder groeien”.

De gratis incompany workshop is op een datum in overleg. Hierin behandelen wij:

- Hoe gedrag tot stand komt, hoe veranderingsprocessen werken en hoe je er snel grip op kunt krijgen;
- Wat is aansprekend leiderschap;
- Wat de eerste stap is waar jij of je team direct het meeste profijt uit zal halen;
- Praktische tips en tools om dit te blijven doen voor iedere thema dat jij wilt aanpakken.
- De drijfveren van mensen en daarmee de basis voor je succes.

We zien je graag,

Gurbe Wiarda en Arnoud Faber

PS. Individueel leren in een groep is een bewezen effectieve manier van coachen waarbij de groepsleden elkaar steunen bij lastige momenten. Als groep kun je overeenkomstige vraagstellingen hebben, maar ook verschillende, afhankelijk van je persoonlijke leiderschaps- en ontwikkelingsbehoefte. Individueel leren binnen een groep kan met medewerkers van 1 organisatie maar ook met medewerkers van verschillende organisaties.

Meer info: www.wiardafaber.nl/coaching